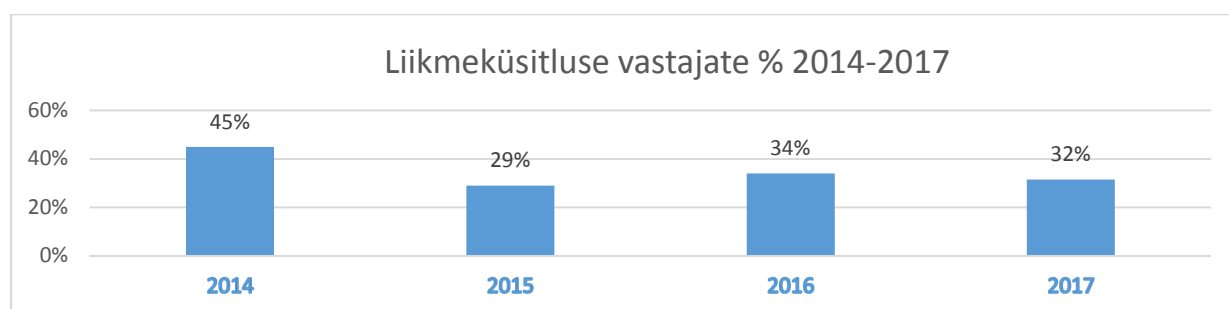


## ESAÜ liikmeküsitlus 2017 kokkuvõte

Viisime küsitluse läbi 17.10-31.10.2017. Kasutasime küsitluskeskkonda Google Forms. Küsitluse valmistasid ette 2016. aasta küsitluse baasil ja panid üles juhatuse liikmed Mare Timian ja Maarja Kilter, kes vastutab alates 2017. aasta maikuust ühingu liikmeskonna eest. Küsitluse kokkuvõtted/analüüsi tegid Maarja Kilter ja ESAÜ praktikant Kerttu Afanasjev.

**Küsimustikule vastas 75 ESAÜ liiget**, so 32% liikmeskonnast (liikmeid ühingu 238). 2016 oli 75 osalejat (34% liikmetest), 2015 oli 63 osalejat (29% liikmetest) ja 2014 oli 92 osalejat (45% liikmetest).

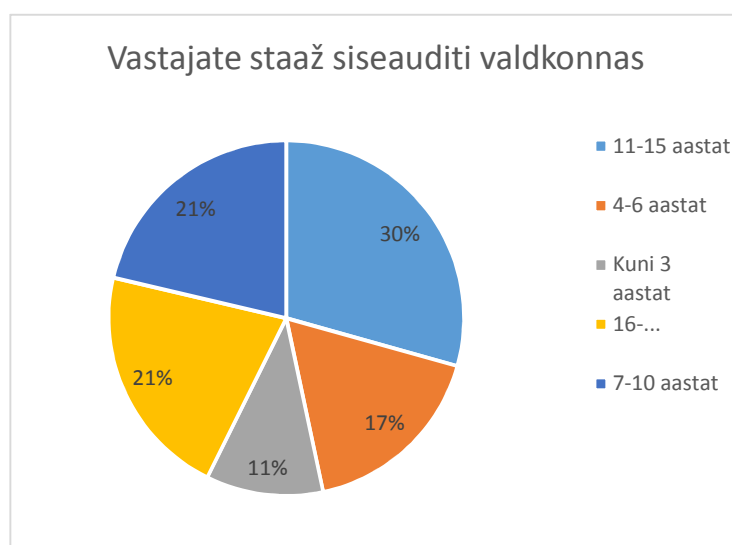


## KÜSIMUSTIKULE VASTAJATE PROFIIL

### 1. Kui pikk on sinu summaarne staaž siseauditi valdkonnas?

Kõige rohkem oli küsimustikule vastajate hulgas neid, kelle staaž siseauditi valdkonnas on 11-15 aastat (22 vastajat) ja kõige vähem vastajaid oli nende hulgas, kelle staaž siseauditi valdkonnas oli kuni 3 aastat (8 vastajat).

Staaž	Vastanute	
	arv	%
11-15 aastat	22	30%
4-6 aastat	13	17%
Kuni 3 aastat	8	11%
16-...	16	21%
7-10 aastat	16	21%



**1a Kui sinu staaž on kuni 3 aastat, siis palume tagasisidet, kuidas tekkis sul kokkupuude**

## **siseauditi valdkonnaga, miks otsustasid selles valdkonnas tööle asuda?**

Kuigi eelmisele küsimuse vastustest oli näha, et kuni 3 aastase staažiga vastajaid oli 8, siis selle küsimusele oli antud vastuseid 11. Vastustest selgub, et enamus vastajatel on tekkinud kokkupuude oma töökohas (5 vastajat), üks vandeaudiitor otsustas liikuda siseaudiitoriks, üks vastaja teeb siseaudiitoritega koostööd (ise ei ole), üks vastaja kandideeris varasema seose tõttu asutusega siseaudiitoriks, ühele vastajale pakuti valdkonnas tööd eelnevast kogemusest tulenevalt ning ühe vastaja puhul oli tegemist lapsepõlve unistusega, üks vastaja teostab struktuuritoetuste üle järelevalvet ja ühel juhul pakuti tööd seoses eelneva kogemusega.

### **Vastajate kommentaarid:**

- Töökohas (3 vastajat)
- Olen vandeaudiitor ja otsustasin liikuda edasi siseaudiitoriks
- Töökohas. Võimalus uued teadmised saada. Pidev arenemine.
- Ei tööta siseaudiitorina, küll teen nendega igapäevaselt koostööd ning hindan nende tööd.
- lapsepõlve unistus
- Otsisin uut töökohta ja kandideerisin siseaudiitori ametikohale, kuna antud ametikoht asus asutuses, millega olin ka eelnevalt tööalaselt kokku puutunud
- Pakuti tööd selles valdkonnas, seoses eelnevate töökogemustega.
- Järelevalve struktuuritoetuste kasutamise üle on mu töö.
- Töökohas oli võimalik siseauditi valdkonnas uuele karjääriredelil kõrgemale ametikohale asuda.

## **2. Nimeta põhjused, miks ESAÜ-sse kuulumine on sulle oluline / vajalik.**

Küsimus on oluline mõistmaks ESAÜ praeguste liikmete ühingusse kuulumise motivatsiooni ja põhjusi. Ühtlasi aitavad saadud vastused hoida olemasolevat liikmeskonda ja seda kasvatada ehk värvata uusi liikmeid näidates liikmeksoleku eeliseid, võimalusi ja potentsiaali. Võrreldes eelmise aasta küsitluse tulemustega on ka sel aastal ESAÜ-sse kuulumise populaarsed põhjused samasugused.

Selgub, et kõige suuremaks ESAÜ-sse kuulumise motivaatoriks (64 vastanut 75st) on liikmesoodustustest osa saamine. Tugevaks motivaatoriks on ka kuulumine siseaudiitorite kogukonda (60 vastanut 75st) ja regulaarselt kasuliku info saamine (58 vastanut 75st). Vähem populaarsed on ühingu juhtimises osalemine ja oluliste otsuste kujundamine (6 vastanut 75st) ning ühingus arendavate väljakutsetega tegelemine, mida oma töö ei võimalda (1 vastaja 75st).

### **Põhjused:**

Saan osa liikmesoodustustest (koolitused, seminarid, konverents jne) - 64 vastajat.

Kuulun siseaudiitorite kogukonda ja loon/ hoian kontakte - 60 vastajat.

Saan regulaarselt vajalikku ja kasulikku infot - 57 vastajat.

Ühing võimaldab nii ametialast kui isiklikku arengut - 49 vastajat.

Saan osa siseauditi parimast praktikast ja vajadusel kolleegidelt nõu küsida - 41 vastajat.

Saan taotleda sertifikaate soodushinnaga - 30 vastajat.

Saan panustada nii siseauditi kui ühingu arengusse – 20 vastajat.

Saan osaleda koolituste kavandamisel ja läbiviimisel (sh lektorina) – 11 vastajat.

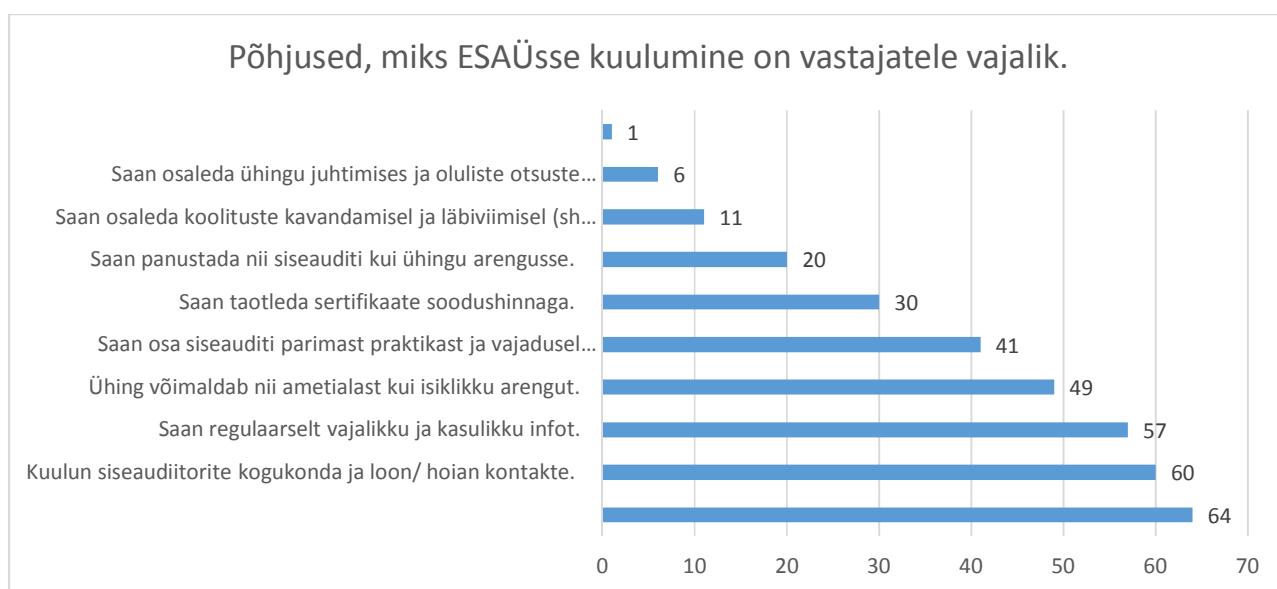
Saan osaleda ühingu juhtimises ja oluliste otsuste kujundamises – 6 vastajat

Saan ühingus tegeleda arendavate väljakutsetega, mida minu töö ei võimalda – 1 vastaja.

Vastanute arv %

2

Saan osa liikmesoodustustest (koolitused, seminarid, konverents jne).	64	85%
Kuulun siseaudiitorite kogukonda ja loon/ hoian kontakte.	60	80%
Saan regulaarselt vajalikku ja kasulikku infot.	57	76%
Ühing võimaldab nii ametialast kui isiklikku arengut.	49	65%
Saan osa siseauditi parimast praktikast ja vajadusel kolleegidelt nõu küsida.	41	55%
Saan taotleda sertifikaate soodushinnaga.	30	40%
Saan panustada nii siseauditi kui ühingu arengusse.	20	27%
Saan osaleda koolituste kavandamisel ja läbiviimisel (sh lektorina).	11	15%
Saan osaleda ühingu juhtimises ja oluliste otsuste kujundamises.	6	8%
Saan ühingu tegeleda arendavate väljakutsetega, mida minu töö ei võimalda	1	1%



## 2a Kui lisaks eelnevatele on veel põhjuseid, mida soovid välja tuua, palun nimeta need.

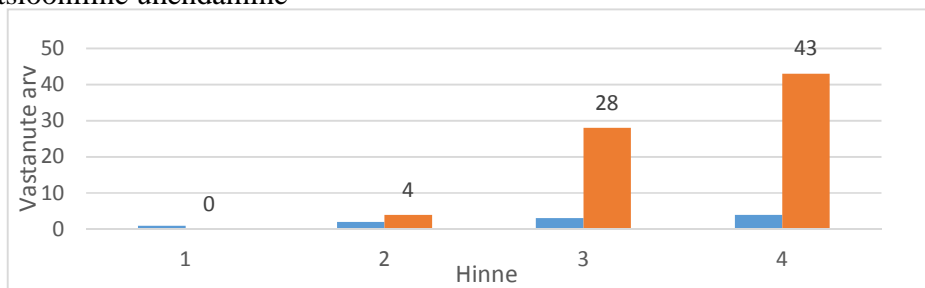
Toodi välja üks täiendav põhjus: Rahvusvaheliste sertifikaatide hoidmiseks vajalike CPE punktide kogumine ja raporteerimine on hästi toetatud ESAÜ poolt.

## JUHTIMINE JA KOMMUNIKATSIOON

### 3. Kuidas on ühing sinu hinnangul täitnud järgmiseid põhikirjalisi eesmärke:

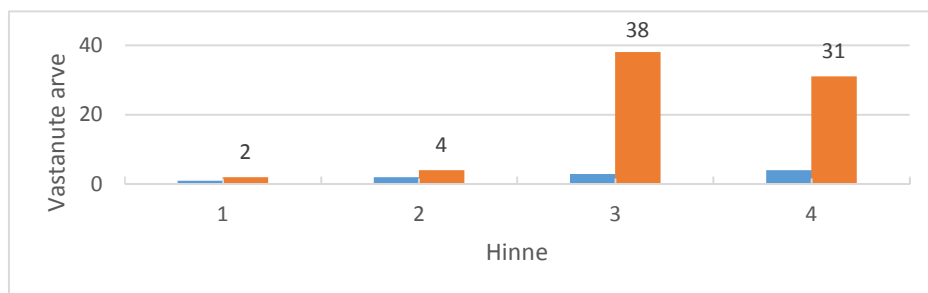
#### a) Siseaudiitorite organisatsiooniline ühendamise

Hinne	Vastanute arv	%
1	0	0%
2	4	5%
3	28	37%
4	43	57%



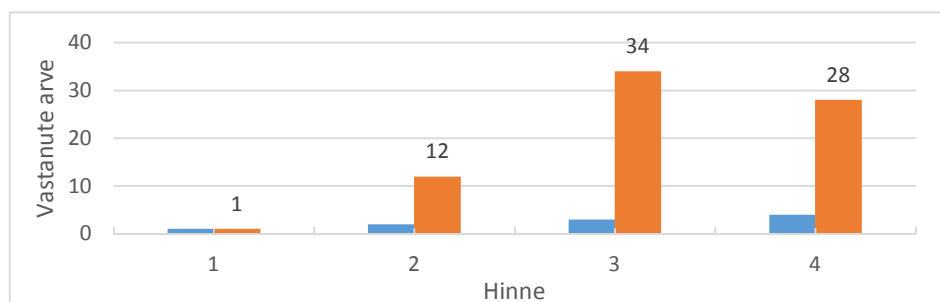
#### b) Kutsealaste kontaktide arendamine

Hinne	Vastanute	
	arv	%
1	2	3%
2	4	5%
3	38	51%
4	31	41%



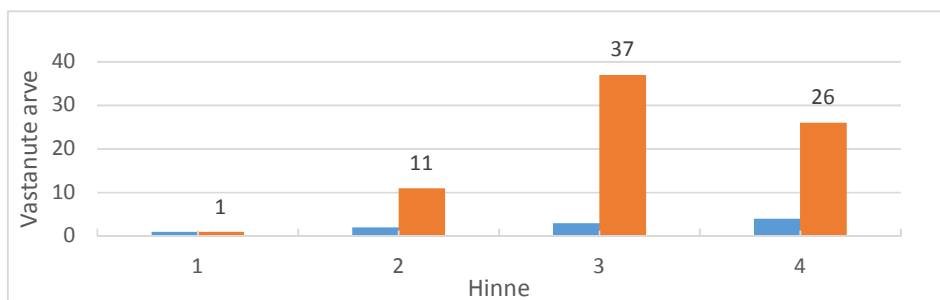
#### c) Liikmete kutseoskuste tõstmine

Hinne	Vastanute	
	arv	%
1	1	1%
2	12	16%
3	34	45%
4	28	37%



#### d) Siseauditi parima praktika tutvustamine

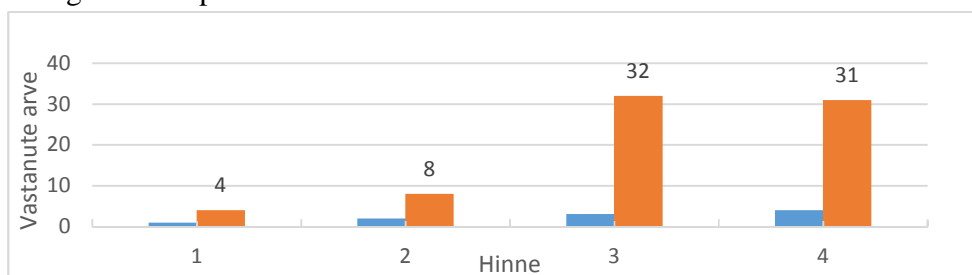
Hinne	Vastanute	
	arv	%
1	1	1%
2	11	15%
3	37	49%
4	26	35%



### 4. Kuidas oled rahul ESAÜ juhtimise järgmiste aspektidega:

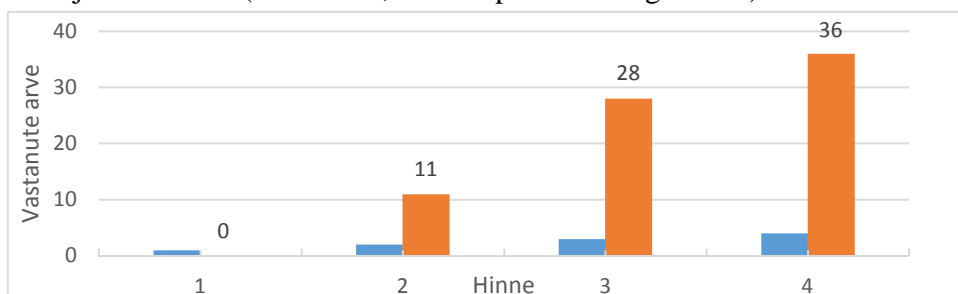
#### a) Juhatuse tegevus ja eesmärgid on läbipaistvad

Hinne	Vastanute	
	arv	%
1	4	5%
2	8	11%
3	32	43%
4	31	41%



#### b) Oluline info on kättesaadav ja küllaldane (nt uudised, koostööpartnerite tegemised)

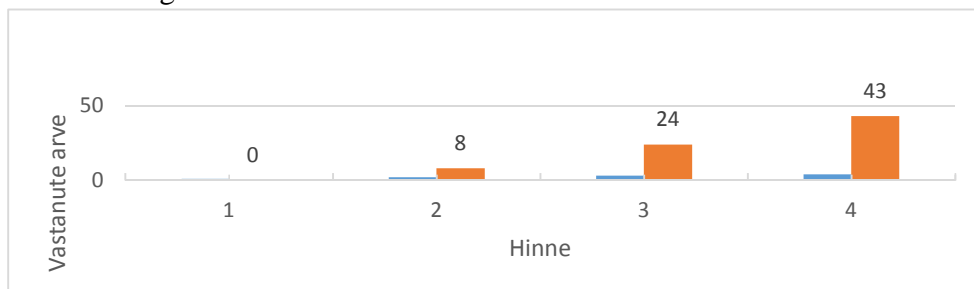
Hinne	Vastanute	
	arv	%
1	0	0%
2	11	15%



3	28	37%
4	36	48%

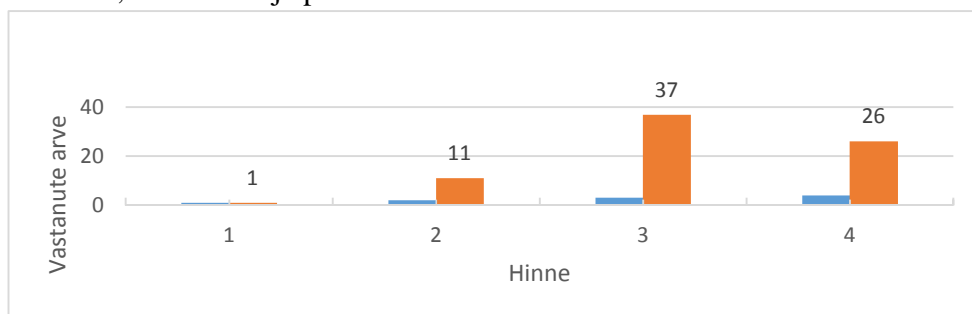
c) Ühingu liikmeid kaasatakse ühistegevuste korraldamisse

Hinne	arv	%
1	0	0%
2	8	11%
3	24	32%
4	43	57%



d) Ühingu liikmetega suheldakse, küsimused ja probleemid lahendatakse

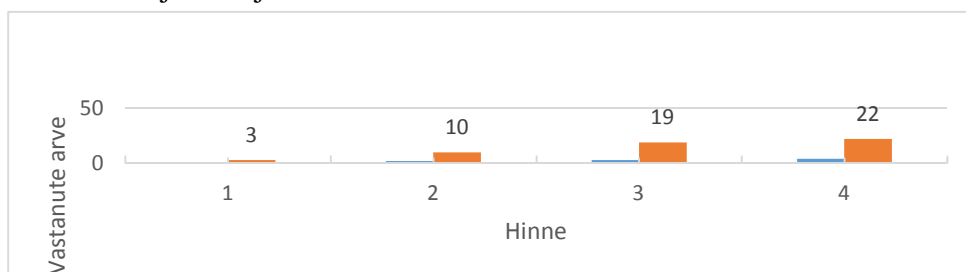
Hinne	arv	%
1	1	1%
2	11	15%
3	37	49%
4	26	35%



## 5. Kui osalesid ESAÜ 2017 aastakonverentsil, siis kuidas jäid rahule järgmiste aspektidega:

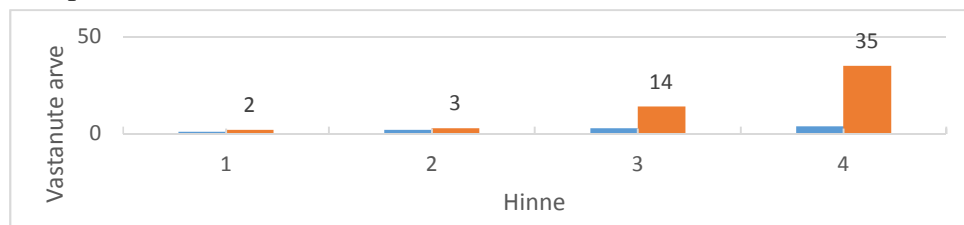
a) Konverentsi programmi ülesehitus ja esinejate valik

Hinne	arv	%
1	3	6%
2	10	19%
3	19	35%
4	22	41%



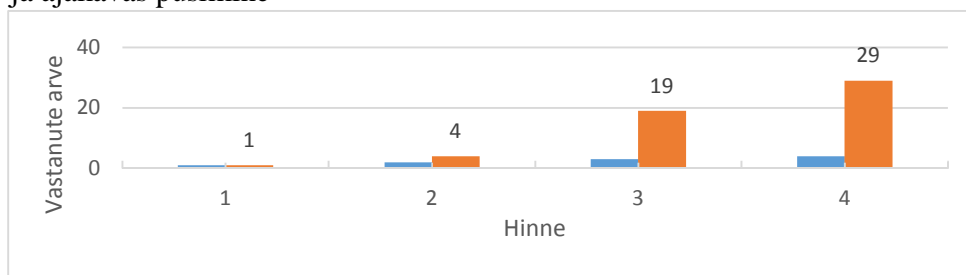
b) Ettekannete ja sessioonide pikkused

Hinne	arv	%
1	2	4%
2	3	6%
3	14	26%
4	35	65%



c) Konverentsi juhtimine ja ajakavas püsimine

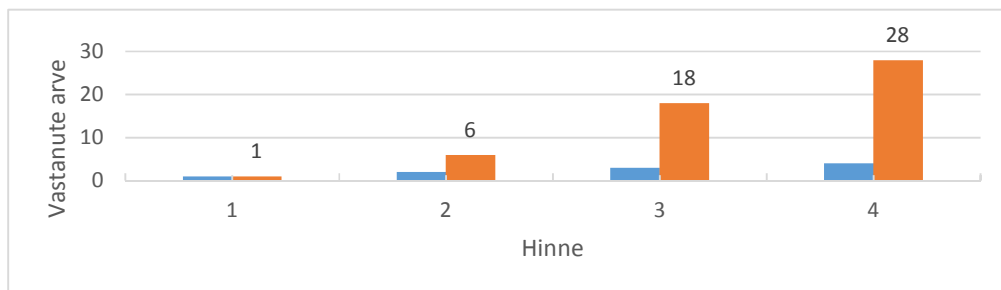
Hinne	arv	%
1	1	2%



2	4	8%
3	19	36%
4	29	55%

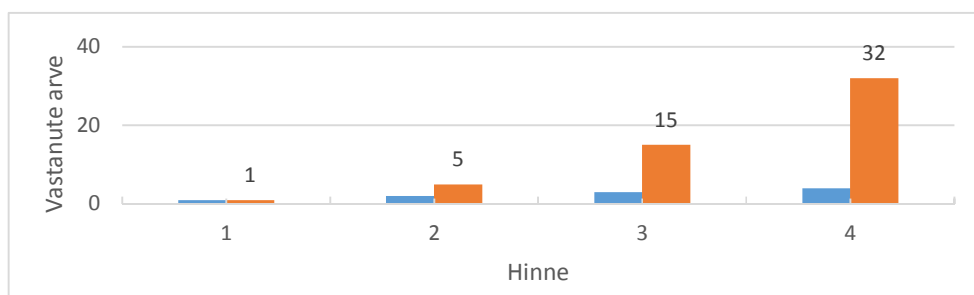
d) Konverentsi ruumid

Hinne	Vastanute	
	arv	%
1	1	2%
2	6	11%
3	18	34%
4	28	53%



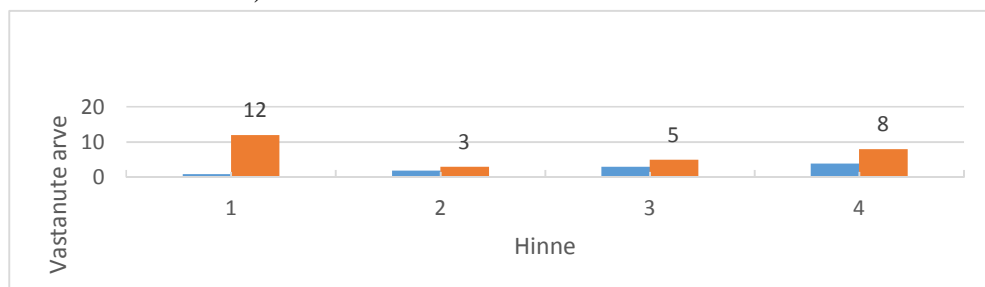
e) Konverentsi toitlustamine

Hinne	Vastanute	
	arv	%
1	1	2%
2	5	9%
3	15	28%
4	32	60%



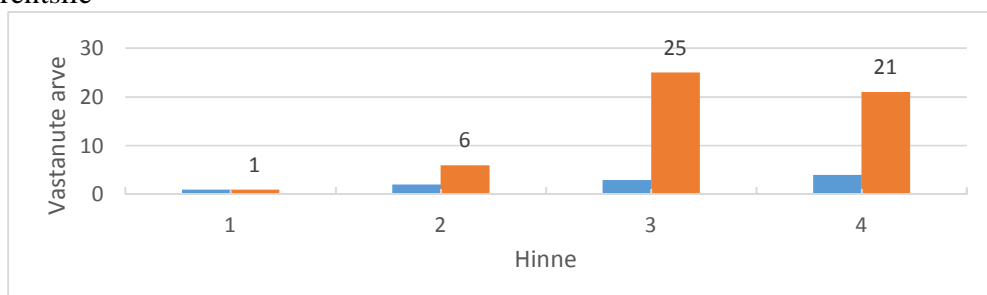
f) Õhtune vastuvõtt (vastuvõttu ei toimunud)

Hinne	Vastanute	
	arv	%
1	12	43%
2	3	11%
3	5	18%
4	8	29%



g) Üldine hinnang konverentsile

Hinne	Vastanute	
	arv	%
1	1	2%
2	6	11%
3	25	47%
4	21	40%



**6. Sinu hinnangul konverentsi kõige meeldejäavam esineja/ettekanne?**

46 vastajat

	Vastanute	
	arv	%
Ott Pärn	21	40%
Aune Valk	12	23%

Tiina Saar-Veelmaa	9	17%
Krista Aas	10	19%

### **Vastajate tagasiside ja kommentaarid:**

- kõik esinejad
- Ott Pärna
- Aune Valk
- viimane osa (foorum)
- Erkka Jaakkola esines hästi. Paneel oli huvitav.
- Tiina Saar-Veelmaa
- Aune Valk
- Ott Pärna
- Aas, Valk
- Krista Aasa ettekanne ja esitus meeldis.
- Ott Pärna
- Krista Aas
- Krista Aas, Ott Pärna, Aune Valk
- Tiina Saar-Veelmaa / Kaasaegne töökeskkond
- Ott Pärna
- Ott Pärna, inspiratsiooni-ettekanne, positiivne, hoogne
- Erkka Jaakkola ja Tiina Saar-Veelmaa. Kindlasti olid huvitavad ka Heiti Mering ja Ott Pärna.
- Ott Pärna
- Tehnoloogia mõjust auditile
- Paneeldiskussioon
- Ott Pärna, Erkka Jaakkola, Krista Aas
- Pärn
- Ott Pärna
- Evelyn Sepp - meeldejäädvalt mõttetu ja ebavajalik
- Ott Pärna "Tuleviku töö"
- Ott Pärna
- Tiina Saar-Veelmaa ettekanne "Kaasaegne töökeskkond"
- Mulle meeldivad praktikud näidetega elust enesest - Tiina, Ott, Krista
- Tiina Saar-Veelmaa
- Ott Pärna, Aune Valk
- Aune Valk
- Evelyn Sepp
- Krista Aas, Erkka Jaakkola ja Tiina saar
- Ott Pärna
- Ott Pärna ja Tiina Saar-Veelmaa ettekanded
- Ott Pärna "Tuleviku töö"
- Aune Valk, Krista Aas
- Aune Valk, Krista Aas
- Aune Valk, Krista Aas ning Ott Pärna (ei suuda ühte valida :))
- N/A
- Ott Pärna
- Aune Valk, Evelyn Sepp
- Ott Pärna silmaringi avav teema oli
- Korruptsiooni ja pettuse ennetamine menetleja pilgu läbi
- Aune Valk
- Aune Valk, Tiina Saar-Veelmaa, Ott Pärna, Evelyn Sepp

## 7. Mis sulle konverentsi juures eriti meeldis/silma paistis?

40 vastajat

### Vastajate tagasiside ja kommentaarid:

- Professionaalsus konverentsi õhustikus ja osalejates (2)
- Oli palju ESAÜ liikmeid.
- Erinevad teemad.
- Lõunapaus ja kohvipausid networkinguks olid liiga lühikesed.
- Toit.
- Paistis silma kallak tundamatusse ja siseauditiga mitte seotud suunda.
- Vaba ja mõnus atmosfäär.
- Midagi eriti silmapaistvat ei olnud.
- Tiina Saar-Veelmaa positiivne energia .
- Hea oli ka paneeldiskussioon usalduskolnurgast. Suur tänu korraldustiimile, konverents oli traditsiooniliselt kõrgel tasemel!
- Esinejad, igauks oma ala spetsialist.
- Sai rohkem nalja kui varem.
- Seekord olid laiemad, nõ silmaringi arendavad teemad, mis siseaudiitorile on lisaks ta tööle, vägagi olulised.
- Nõ laiem vaade - teemad, mis on siiski töökeskkonna ja auditeerimisega seotud, kuid ei keskendunud vaid auditeerimise spetsiifikale. Tihti on traditsioonilised käsitlused juba eelnevalt mitmel korral samal kujul kuulda olnud ja ei paku enam väga uudsuse efekti. Tulevikku suunatud käsitlemised väga huvitavad ja põnevad! Esimene ettekanne oli kõige nõrgem.
- Viljari hea töö moderaatorina.
- Hea esinemisoskusega esinejad.
- Asukoht, võimalus sama ala inimestega suhelda.
- Teemade valik oli väga õnnestunud ja omavahel sidustatud.
- Mitmekülgsus.
- Esinejad.
- Kolleegidega suhtlemine.
- Esinejad olid hästi valitud ning ka teemad.
- Ettekannete teemade ühtsus/seotus. Samas olid enamus teemasid väga „ümmarguselt“/ üldiselt esitatud, et kohati jäi segaseks, kuidas see siseaudiitori tööga seostub (oli ju konverentsi üldnimetus "Muutuv maailm muudab siseauditeerimist").
- Siduvus ehk nagu Evelyn ütles, otsi ühisosa.
- Miks ei ole küsitud, mis ei meeldinud? Korraldusliku poole pealt jättis konverents kõvasti soovida. Kava liiga pikaks venitatud, väsitav, lõuna kaugelt tulijate jaoks jäi hiliseks, IV sessiooni paneel ei olnud poolele saalile jälgitav, tuli aimata, kes mida räägib.
- Ettekanded olid väga head ja tore oli kolleegidega suhelda.
- Arutati "pehmete" teemade üle.
- Tasakaalukas teemade valik.
- Ettekannete esitajad olid valdavalt eneregilised ja publikut kaasahaaravad.
- Konverentsi III sessiooni ettekanded ja nende sisukus.
- Esinejad olid head. Paneel-arutelu osalejatelt sai väga head tagasisidet siseaudiitorite tööle.
- Konverentsi teemad ja esinejad olid inspireerivad ja teemad ajakohased ning sobisid kõigile osalejatele olenemata osaleja taustast (avalik vs erasektoris tegutseja, kodune, üliõpilane jt).
- N/A
- Erinevad teemad ja huvitavad esinejad.
- Esinejate valik.



- Tegelikult olid kõik esinejad head.
- Üldine silmaringi leindamine.
- Eriilmelised ettekanded.
- Ladusus, sujuv teemade sidusus ja üleminek järgnevale.

## 8. Mida võiks konverentsil edaspidi teisiti või paremini teha?

37 vastust

### Vastajate tagasiside ja kommentaarid:

- Paneel oli väga hea, nii osalejate valiku, kogemuse kui juhtimise osas. Sama head taset hoida järgmiste paneelide korraldamisel. (2)
- Ettekanded tuleks salvestada ja võimaldada kodulehel neid järgi kuulata/vaadata.
- Esinejatega teemade ja sõnumite eelnev kooskõlastamine, et ei läheks liiga meelelahutuseks.
- Rohkem praktilisi ja siseauditiga seotud teemasid. Midagi ka edasijõudnutele.
- Evelyn Seppa esitlus oli teemast mööda ja ei haakunud konverentsi teemaga. Täielik ajaraiskamine. Teised esitlused olid pigem keskpärased, aga mitte säravad. Konverentsi peateemal tervikut ei tekkinud, pigem oli kokkuklopsitud juhuslik kooslus. Väga kahju, et Transferwise'i esineja ära jäi.
- Teemad võiks rohkem omavahel seotud olla. Samuti kindlasti võiks teha rohkem eeltööd esinejatega, et mida neilt oodatakse. Õhtune vastuvõtt võiks olla, kas siis vabatahtlik või hinna sees.
- Teemad siseauditile lähedasemad.
- Välislektorid, selge seos siseauditiga vähemalt 80% ulatuses. Kutsuda inimesi kellel on tõesti mida öelda. vältida poliitilist propagandat.
- Kitsas oli istuda ja eks oleks tore, kui on suhtlemiseks ka aega.
- Konverentsi põhifookus võiks ikkagi siseauditil olla. Pehme teemade sisse toomine on kindlasti vajalik, aga ootus ei ole, et terve konverents keskenduks neile. Ühest ettekandest piisaks täiesti.
- I sessiooni esinejad peaksid olema huvitavamad.
- Paneeldiskussioonidele võiks rohkem aega anda.
- Mulle selline vorm meeldis, palju erinevaid teemasid, esinejaid.
- Konverentsi ruum oli seekord hästi ebamugav, ebapraktiline - väike, pikuti ristkülik, tihedalt laudu-toole täis, esinejatel oli väga ebamugav liikuda, kogu saaliga suhelda; käes hoitav mikrofoni on esinejatel väga ebamugav, paneb inimese nõ sundasendisse; esinejate lauale tekkis hunnik kasutatud klaase, mida keegi ära ei viinud, hilisematel esinejatel polnud kuskile vett valada.
- Jätkata samalaadse formaadiga - huvitavad ja karismaatilised esinejad! Kahjuks ei saanud konverentsil lõpuni olla ning seega jäid viimased ettekanded kuulamata, kuigi oleks tahtnud. Vältida poliitikaga otsesemalt seotud esinejaid.
- Evelyn Sepa taolisi esinejaid võiks vähem olla.
- Rohkem rõhku erialast väärtust andvatele ettekannetele.
- Lõpetada õhtul varem, nõuda esinejatelt ajaraamis püsimist.
- Ei tasu latti selle korraga võrreldes alla lasta ;)
- Küberturbest kui järjest olulisemast teemast võiks ka esinejaid leida.
- Lõunapausi toitlustamine oli kehvakene - pikk-pikk saba ja viimased saba lõpus olivad pidid toidu kiiruga alla kugistama, et lõunapausile järgneva lektori etteasteks saali tagasi jõuda.
- Aega oma kolleegidega suhtlemiseks võiks rohkem olla.
- Ettekandeid vähem ja ühele ettekandele rohkem aega. Paneelid ei ole asjalikud, igauks arvab midagi ja siis...

- Rohkem uusi ja põnevaid teemakäsitlusi. Pigem kuulaks siseauditi maailma uuemaid suundi ja nõ "siseaudit traditsioonilisest kastist välja" esitlusi.
- Paneelil väitlejad paremini valida.
- Ruumi paigutus - viimane sessioon oli visuaalselt peidus.
- Ettepanekuid ei ole.
- Küsimuste-vastuste sessioon võiks olla pikem.
- Korraldusliku poole pealt: bufee-lõuna on ebamõistlik ja võtab kaua aega.
- Sisulise korralduse osas ei saa parendussoovitusi anda, kuna kõigi ootusi ei saa täita ning teemade ja esinejate valik on vabatahtlikel korraldajatel olulises osas bingotamine - kutsutav valdkonna asjatundja ei pruugi olla karismaatiline esineja jne. Tehnilise poole pealt oli tootlustamine kasin - meid oli lõunatamiseks liiga arvukalt. Kohvipauside suupisted ei arvestanud suuremate eridieetide pidajate vajadustega. Seega kui lõunaga, mis oli maitsev ja laia valikuga, läks kiireks, ei saanud seda kohvipausiga korvata. Kokkuvõttes on kriitika ainult tehnilistes küsimustes.
- N/A
- Ruum võiks olla veidi suurem (sõltuvalt osalejate arvust).
- Ei oska hetkel soovitada.
- Konverentsi saal oli natuke ebamugav, pikk ja kitsas.
- Veidi rohkem aega küsimusteks, veidi rohkem aega esinemiseks.
- Paneeldiskussiooni mitte jätta lõppu.

## 9. Muud ettepanekud/mõtted 2018. aasta konverentsiks?

23 vastajat

### Vastajate tagasiside ja kommentaarid:

- Tippjuhtide ja siseauditi suhete, koostöö ja ootuste teemat võiks veel ekspluateerida. Nõukogude ja auditi komiteede esindajaid võiks kutsuda edaspidigi rääkima. (2)
- Tubli töö!
- ESAÜ Külalised teistest Balti riikidest.
- Konkreetsete organisatsioonide esindajad oma lugu rääkimas - kuidas nemad siseauditi, riskijuhtimise korraldanud on.
- Päevakajalised või tuleviku teemad siseauditis.
- Esinejate põhisõnum peab olema seotud konverentsi peateemaga ja esinejatega tuleb paremini kokku leppida, et nende esitlus kõnetaks siseaudiitoreid, mitte ei oleks suvaline "oma mõttemaailma heietus".
- Ruumi paigutus võiks olla parem. Lõuna paus võiks olla pikem.
- Riskide juhtimist rohkem.
- Vaadake Läti aastakonverentsi näitena.
- Hästi oli korraldatud, kui on võimalusi, siis võiks teha ka samal ajal olevaid töötubasid nt erasektori ja avaliku sektori siseaudiitoritele. Mulle väga-väga meeldib ebatüüpiliste ettevõtjate oma kogemuse jagamine (no õnnestumised ja ebaõnnestumised)
- Võiks välisesinejaid kaasta, kes räägiksid teiste riikide praktikatest ja kasvõi sellest, kuidas mujal siseaudiitorite kogukond toimib.
- Võiks siduda rohkem mõne siseauditi teemaga.
- Kohvi kõrvale küpsiste/saiade asemel midagi tervislikumat (köögiviljad, puuviljad).
- Kõik eelnevad. Ärme tee järgmist konverentsi tavalises konverentsikeskuses, so igav ja ruttienne, ei mingit loovust. Aga igapäevasest tööst väljaastumiseks on see oluline. Lisaks ei saa kohvipausi ajal aru, kes on sinu inimesed ja kes võõrad (muude ürituste külalised), sest kõik on kohvipausi ajal ühes suures ruumis koos.

- 2017 oli tõesti põnev ja tore konverents - palun jätkata samal kursil!
- Minu meelest see üks ära jäänud esineja aitas tempo maha võtta ja mõjus väga hästi päevakavale. Pigem tasub jätta veidi rohkem aega pausideks ja sotsialiseerumiseks ning mitte esinejaid liiga tihedalt planeerida.
- vt eelmist vastust
- Ettepanekuid ei ole.
- Ei ole.
- Hetkel puuduvad.
- Ärge rikkuge toimivat süsteemi, jätkake tehtud tööd.
- Noored siseaudiitorid võiksid saada sõna- mis neid elukutse juurde on toonud, erisustest, tuleviku suundades jm.

## 10. Milliseid teemasid sooviksid kuulata 2018. aasta konverentsil?

32 vastajat

### Vastajate tagasiside ja kommentaarid:

- Andmekaitse ametnike töö korraldus, riigikontrolli tegevuse korraldus. (2)
- Oleneb, mis on aktuaalsed teemad ja valdkonnad aasta pärast
- IT audit, hanked
- Sama, mis eelmine.
- 1) Kuidas digitaliseerimine mõjutab siseaudiitorite tööd. 2) Innovatsioon ja inspiratsioon meie tööd. 3) Talendid siseauditi erialal (kuidas kasvatada juurde uut põlvkonda noori siseaudiitoreid ja kuidas hoida talente/proffe. Praktikult praktikule inspireerivaid ettekandeid sooviks)
- Siseaudiitori roll riskijuhtimise arendamisel
- Teemadeks: andekaitse ja IT; tulemusjuhtimine ja tulemusaudit; uued / kiired tööriistad andmeanalüüsiks; Ebaõnnestumised, mis viivad edasi (oma õppekohtade jagamine, nt psühholoogiakonverentsil rääkis Sakkov väga huvitavalt)
- Nagu eelmises punktis märkisin, siis teiste riikide praktikatest siseauditi korraldamisel.
- IT auditist.
- Noored audiitorid, kes on alles alustanud oma karjääri - nende mõtted, kogemused, ootused jne. Karjääri kujundamine, muutmine, analüüsimine (Piret Jamnes, Fontes); Tehnoloogia plokki- auditi töövahendid, erinevad kogemused.
- Taaskord teemad otsesemalt ja kaudsemalt auditeerimisega seotud! Ehk oleks põnev kuulata auditi üksuste toimetustest nõ spetsiifilisemates valdkondades - meditsiin, pangandus, politsei... + karismaatilised esinejad! Miks mitte ka kedagi hoopis teisest valdkonnast (sport, muusika, teater...), et väärtustada nõ töö ja eraelu tasakaalu, et seda inimestele meelde tuletada? ...kuidas püüelda selle nõ õnneliku (töö)inimese poole (julgeksin väita, et väga paljudel meist siiski on tasakaal kuskile poole viltu ;))! :)
- Küberriskide hindamine nn tavainimeste poolt.
- Rohkem valdkonaspetsiifilisemaid sõnavõtte.
- Edukate ettevõtete sisemise kultuuri praktikad (parima tööandja kategooriast näiteks), agiilsuse rakendamine, digi ja fraud teemad on endiselt aktuaalsed.
- Viimased korrad, kus on kutsutud digimaailmast esinejaid, on olnud väga põnevad.
- Digimaailma teemad on olnud väga põnevad.
- Andmekaitse reformi muudatused ning mis muutub sellest siseaudiitori jaoks.
- Pehmeid nagu rääkisid seekord Aune ja Tiina.
- Andmekaitse.
- Hetkel ei oska öelda, aga selle seda võiks suve alguses üle küsida.

- Ootaks esinejat(aid), kes tutvustaks Riigikogu ja Vabariigi Valitsuse nõ "tagatubades" toimuvaid otsustusprotsesse (jõupositisioonil olevate erakondade või huvigruppide "hallide kardinalid" ja nendepoolsed juhised/korraldused meie kõrgesti lugupeetavatele poliitikutele), mille tulemitena avalikkusele väljastatud seadused/määrused/otsused/tegevused on tihtipeale suunatud kitsaste huvigruppide eesmärkide täitmisele, kuid mida serveeritakse avalikkusele kui "rahva tungiva tahte" elluviimist.
- Isikuandmete üldmäärusele vastavuse auditeerimise esimesed kogemused ja õppetunnid.
- Parimata praktikate jagamine. Mõni motivatsiooniteema: terviseiga seotud näiteks.
- N|A
- Psühholoogia tööelus.
- Isikuandmete kaitse võiks olla nt üks teema.
- IKT teemad pakuksid huvi.
- Quo vadis SAT?
- Siseauditi funktsiooni innovatiivsus ja efektiivsus (igas valdkonnas on saanud läbivateks märksõnadeks innovatiivsus, kiirus, efektiivsus jms - kuidas siseauditi funktsioon/kutsetegevus nende märksõnadega kaasa läheb).
- Min. 1 sessioon siseauditi tööpraktikast, väljakutsetest, ebaõnnestunud juhtumistest vm.
- Värskendav on kuulata inimeste valdkonna- edulugusid teistelt elualadelt.

## KOOLITUS- JA ARENDUSTEGEVUS

### 11. Nimeta vähemalt 3 olulist koolitusteemat, -valdkonda, mida soovid näha ESAÜ 2018. a koolitusplaanis.

75 vastajat

#### Vastajate tagasiside ja kommentaarid:

- Koolitus SA juhtidele; seminar tööd alustanud SA-dele; HR auditeerimine.
- IT
- Standardid, hanked, pettus.
- Operatsiooniriski juhtimine, kultuuri- ja juhtimise auditeerimine, IT ja küberturvalisuse riskid, andmekaitse üldmääruse praktika, andmeanalüüs.
- Ettevalmistus CGAP eksamiks (nt valimid, muudatused eksami sooritamisel jne).
- Siseaudit vs sisekontroll organisatsioonis.
- Korruptsiooni ohtude ära tundmine avalikus sektoris.
- Praktiline koolitus, millest on igapäeva töös realselt kasu (IT, andmekaitse, projektide auditid, finantsjuhtimine, pettuse skeemid (mitte lihtsalt tava teooria, vaid nt pettuse puu) jms).
- Koolitused staazikatele nn "vanadele kaladele", networking üritused, ümarlauad
- Kuidas auditeerida organisatsiooni kultuuri? Eetika.
- Kvantitatiivsed riskihindamise meetodid, spetsiifiliste valdkondade auditeerimised, organisatsiooni kultuuri auditeerimine.
- Kaasaegsed töövõtted: 1) Data analytics sh andmekaeve, andmeanalüüs, modelleerimine. 2) Pettuste uurimine (advanced tase) 3) IT audit (mitte ISKE audit vaid konkreetsemad teemad nagu - auditing Data Centres, auditing switches, routers, network, auditing unix / linux platvorms jne.
- Siseauditi standardid tööprotseduuride kohta; kogemuste jagamine omavahel.
- Huvitaks teemad riskijuhtimise auditeerimisest ning koondhinnangu andmise praktikatest.
- Välisesinejad - praktikud, IT teemad.
- CGAP eksamiks ettevalmistav koolitus, CIA eksamiks ettevalmistus, standardid.

- Kvaliteedi tagamise ja täiustamise programm; praktikult praktikule.
- Pettused, kvantitatiivsete meetodite kasutamine auditite läbiviimisel, auditi riskide hindamine ja valimi moodustamine.
- Riskijuhtimine, ERM.
- Riigihangete uue seaduse erisused ja auditeerimine, kvaliteedi tagamine.
- QAIP, tööpaberite vormistamine, raporti koostamine.
- Standardid.
- Isikuandmete kaitse; personalijuhtimise auditeerimine; agiilne audit.
- Standardite teemad, riskide hindamise teemad, väikeste siseauditi üksuste teemad.
- QAIP, AVI roll ja protsesside juhtimine, SA nõustav roll / kaasatus versus sõltumatus.
- Kvaliteedi tagamise ja täiustamise programm.
- Talitluspidevuse planeerimine, küberriskide hindamine, riskide juhtimise kvaliteedi hindamine.
- Pettuse kahtluste/vihjete uurimine, IT auditid (sh turvalisus), Praktilised esinemisoscused (mitte õpikujutt, vaid et saaks ise realselt proovida ja harjutada!).
- Audiitori eetika, kuna see on vajalik IIA-le koolituspunktide deklareerimisel; konkreetsete auditite teostamine (kommunikatsiooniaudit, IT ja IS kontrollid, projektide auditeerimine jms).
- "Lean" siseaudit; big data + analüüsi tööriistad; innovatsiooni auditeerimine.
- Raporti kirjutamine, intervjuerimise tehnikad.
- Parimad praktikad, väliriikide kogemused, pettused.
- QAIP.
- Standardite ülevaade kogunud audiitorile, ehk mida kõige rohkem tähele panna, muutused. eetikateemalisi koolitusi, mis tuleneb CPE-de kontekstis.
- IT auditi integratsioon siseaudititesse.
- Andmekaitse määruse rakendamine, tulemusauditi läbiviimine, standardid, eetikateemad, seoses CPE kontekstis standardid, kvaliteedi tagamine.
- 1. Millele peaks siseaudiitor tähelepanu pöörama andmekaitsereformi kontekstis.  
2. Tähelepanekute kirjutamine läbi argumenteerimise kunsti (eelkõige oleks vaja algajatel siseaudiitoritel). Oma seisukohtade esitamine ja kaitsmine argumenteeritult. Need teemad olid ka käesoleval aastal koolitusplaanis, kuid arvan, et need teemad võiks ca üle 2 aasta korduda koolitusplaanis.  
3. Praktikult-praktikule üritused, kus erinevate asutuste siseaudiitorid/siseauditite juhid jagavad oma praktikat töövõtude läbiviimisel pöörates seejuures tähelepanu standardi nõuete täitmisele (kas ja milliste tegevustega on standardi nõuded kaetud, kas on midagi, mis on katmata ning mida ei peeta vajalikuks katta jne).  
4. Õigussüsteemi ülesehitus, loogika ja hierarhia ehk kuidas lugeda ja tõlgendada õigusakte.
- Kvaliteedi tagamise ja täiustamise programm.
- Riski valdkond.
- Igapäevaste töövõtete arendamine (tehnoloogia).
- Kvaliteediauditist sooviks midagi, rohkem võiks ümarlaudu korraldada aktuaalsete teemade osas, nt analüüsida riigist toimuvat ja leida meie tööks vajalikke, erinevatest auditi teemadest ehk töödest.
- Kuna olen pikalt sellel alal tegelenud, siis hakkavad siseauditi alased koolitused paratamatult korduma. Midagi hoopis isikliku arenguga seotud teemadel või stressiga toimetulek võiks olla koolituse kavas.
- Riskijuhtimine, kvaliteedi tagamine, siseauditi võimalused korruptsiooniennetusel.
- Siseaudiitori töövõtted.
- Eetika; universum ja riskide kaardistamine; tulemuslikkuse hindamine (parimad praktikad: tulemuslikkuse näitajate määramine, hinnangu andmine jms).

- (Äri)eetika; protsessijuhtimine (kaardistamine, analüüs, muutmine); uuemad esitluste koostamise tööriistad; probleemilahenduse ja otsustusprotsessi meetodid/tööriistad; enesehindamise tööriistad.
- Andmekaitse. valitsemine, tulemusauditi läbiviimine, eetika.
- Juhi töövõtted.
- QAIP, eetika ja väärtuskonfliktid.
- Siseauditeerimise standardid, riskijuhtimine.
- Isikuandmete üldmäärusele vastavuse auditeerimine; IT riskide hindamine; IT-auditi ulatus ja läbiviimine.
- Konkreetseid teemasid ei ole, aga rohkem koolitusi, et oleks võimalik enesetäiendamise nõuet täita.
- Pettuste ennetamise ja eetika teemalised nõu tööriistad riigiasutuste praktikas, siseauditi juhi töövõtted, kvaliteedi tagamise ja täiustamise programm (QAIP), e-dok, andmetöötluse ja automaatpääringute praktikad (nt Riigikontrolli tööriistad, nende rakendamine a'la tehingud seotud osapooltega jne), valitsemise mõjususe hindamise meetodid/võimalused ja praktika (Praxis), alustavatele audiitoritele IIA standardid, töös ja töösuhetes tasakaalu ja vaimse tervise säilitamine.
- Andmete visualiseerimine.
- Standardite master class (välislektoriga), eetika ja huvide konflikt, valitsemise auditeerimine, koondarvamuse andmine.
- Rohkem kui basic taseme koolitused v standardite koos lugemine.
- Siseauditeerimise standardid.
- Siseauditi juhi töövõtted, kvaliteedi tagamise ja täiustamise prpgramm, mõistliku auditeerimismahuga auditi programmi koostamine.
- Ülevaade olulisematest muudatustest standardites, lähenemistes, fookustes.
- CGAP taotlemisega seotud koolitused.
- Pettuste teema, kvaliteedi tagamine, IT-teemad.
- Psühholoogia tööelus (nt emotsioonide toime tervisele).
- QAIL.
- Vooskeemid, keskkonnaaudit.
- Isikuandmete kaitse, eetikakoodeks, siseauditi juhi töövõtted on ka hea teema.
- Infotehnoloogia teemade auditeerimine.
- Õigusvaldkond, korruptsioon, kvaliteedi tagamise ja täiustamise programm.
- Parima praktika jagamine.
- Standardite muudatused/tõlgendused; suurte andmete analüüs; praktikult praktikule.
- Ärijätkuvuse plaani koostamine/auditeerimine.
- Töövõtted, auditi tarkvara jne.
- Väikeste siseauditi üksuste töökorralduse optimaalsus/efektiivsus arvestades standardeid.
- Siseauditi raporti kirjutamine (sh lühikokkuvõte, illustreerimine); siseauditi töös tuginev teiste kontrollifunktsioonide tööle (vastavuskontroll, riskijuhtimine).
- Funktsiooni juhtimine, töövõtted juhtkonnale info edastamise võtmes, isikliku arenguga seonduvad teemad.
- Kvaliteedi enesehindamine, CIA 3. mooduli teemad.
- Nt siseauditeerimise standardid, siseauditi juhi töövõtted, kvaliteedi tagamise ja täiustamise programm.

## **12. Nimeta lektorid, keda soovid ESAÜ koolitustel/seminaridel kuulata (sh ka välislektorid).**

22 vastajat, kellest 2 märkis „-,“.

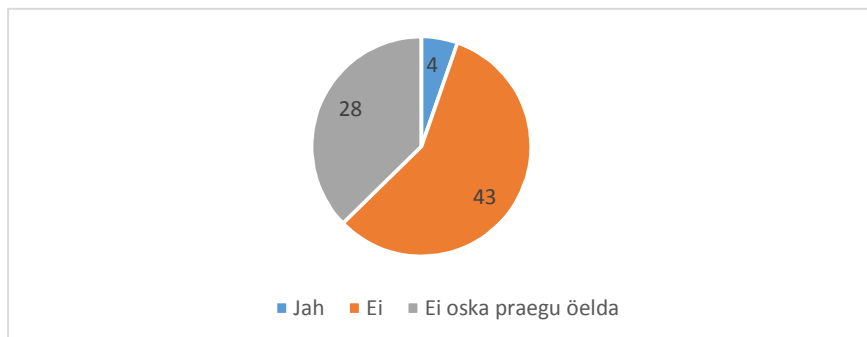
### Vastajate tagasiside ja kommentaarid:

- Teadlased aktuaalsetel teemadel (2)
- Ei oska nimeliselt välja tuua.
- Erinevate organisatsioonide praktikud.
- Ei oska kedagi konkreetselt nimetada.
- Raske öelda. Rohkem praktikuid, kes suudavad õpetada ka edasijõudnuid.
- Jarno Limmell (soomlane).
- Kogemused MTA reformist.
- Välislektoreid eelistaks. Need "püsi kohaga lektorid", kes iga teise koolituse teevad, väga huvi enam ei paku.
- Saat.
- Viljar Alnek, Helen Anijalg, Apo Oja.
- Ei ole kindlaid eelistusi. Rohkem võiks olla praktilisele poolele keskenduvaid koolitusi.
- Kristjan Liivamägi rääkis väga hästi investeringutest, aga endise välisaudiitorina leiaks kindlasti teemasid ka meie vallast.
- Argumenteerimise alal (nt tähelepaneku kirjutamise või töö esitlemise/kaitsmise kontekstis) on oma ala parimaks minu hinnangul SpeakSmarti koolitajad, eriti Margo Loor.
- Saul Indrek - protsessid ja andmemudelid.
- Siseauditi areng; erinevate meetodite kasutamine riskide hindamisel.
- Ettepanekuid ei ole.
- Norman Marks, Mark Carawan.
- N/A
- Rene Bürkland.

### 13. Kas sooviksid ise ESAÜ koolitustel/seminaridel lektori rollis olla?

75 vastust

	Vastanute	
	arv	%
Jah	4	5%
Ei	43	57%
Ei oska praegu öelda	28	37%



### 13a Kui vastasid "jah", siis palun täpsusta, milliseid teemasid sa lektorina eelistaksid.

4 vastajat

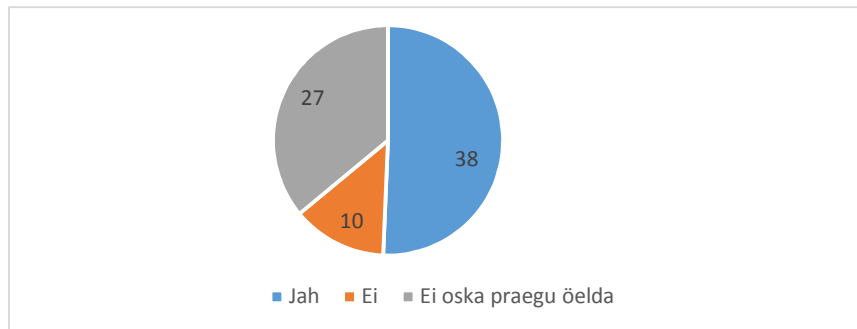
### Vastajate tagasiside ja kommentaarid:

- 1) Baltic and Scandinavian Roundtable 2018 projektijuht 2) Eestikeelsed seminarid siseauditi tulevikutrendide teemal 3) Best Practice seminar (ingl k) rahvusvahelisele grupile (standardite rakendamise struktuuri järgi üles ehitatud koolitus).
- Operatsiooniriskide juhtimisega seotud teemad.
- Siseauditi kvaliteedi hindamine.
- Seni olen enamasti koolitanud statistika, uuringute, riskijuhtimise, baaskoolituse jms teemasid.

#### 14. Kas lisaks kutsealastele koolitustele huvitavad sind ka isikliku arengu koolitused (kõikvõimalikud nõrked teemad)?

75 vastust

	Vastanute	
	arv	%
Jah	38	51%
Ei	10	13%
Ei oska praegu öelda	27	36%



#### 14a Kui vastasid eelmisele küsimusele "jah", siis palun kirjelda sind huvitavaid teemasid.

28 vastajat

##### Vastajate tagasiside ja kommentaarid:

- Vaimse tervise hoid, motivatsioon, eluenergia. (2)
- Juhi areng; avalik esinemine; kriitiline mõtlemine jms.
- Raamatupidamine siseaudiitoritele.
- Enesekehtestamine õigete valikute tegemisel, veenev esinemine.
- Eetika.
- Aga pehmete teemade all kindlasti ei pea silmas Evelyn Sepp stiilis arutelusid! Eelkõige sellised valdkonnad nagu: ajajuhtimine; läbipõlemise vältimine; muudatuste juhtimine.
- Inimese käitumise põhjused ja analüüs; tulemusjuhtimine ja uued juhtimisvõtted maailmas; makromajandus suures plaanis; ka Exceli Pivoti võimaluste suurem ära kasutamine; IT algteadmised; miksmite koos siseaudiitoritega koos keelekoolitused (sh on see osa sotsialiseerumisest :))
- Pehmete teemade puhul oleneb täiesti teemast. Seda, mis kõnetaks, ei oska hetkel välja tuua.
- Olemasolevate kompetentside kaardistamine ja analüüs, võimalikud muud ametid lisaks siseaudiitori ametile, mis sobivad sellise profiiliga; karjäärimuudatuse kavandamine; loovkirjutamine; fototöötlus ja kujundamine.
- Töötajate juhtimine ja motiveerimine, ajajuhtimine.
- Esinemisoscused (mitte õpikujutt vaid et saaks ise realselt proovida ja harjutada!).
- Tone at the top, ettevõtte väärtuste rakendamine, kultuuride erinevused, psühholoogia (n DISC mudel ja erinevad tüübid auditi kliendina.
- Juriidika, enesejuhtimine, inimeste mõjutamine.
- Pingete maandamine - psühholoogia valdkonna teemad.
- Motivatsioon, stressi juhtimine.
- Inimeste psühholoogia, intervjuerimise taktikad; kuulamise taktikad; raporti kirjutamine.
- Läbipõlemise vältimine.
- Näiteks argumenteerimine nii kõnes kui kirjas.
- Positiivse töökeskkonna loomine.
- Kuidas vältida "läbipõlemist".
- Konkreetselt ei oska välja tuua, aga kõik, mis puudutab suhtlemist, arendab alati.
- Erialane inglise keel.
- Ei mõista küsimust. Miks on pehmed teemad (nt psühholoogia) isikliku arengu koolitusteks? Ka pehmed teemad on kutsealase arengu osa ning "kõvad" teemad isikliku arengu



koolitusteks.

- Psühholoogia, avalik esinemine.
- Ajajuhtimine töö; hea juhi omadused; hea delegeerimine.
- Suhtlemine, juhtimine, meediasuhtlus.
- Ei saa küsimusest aru. Pehmed teemad ei ole mitte isikliku arengu teemad, vaid kutseala põhitöövara, niisamuti nagu isiklikust arengust ei saa lahutada "kõvasid teemasid"!

## 15. Milliseid IIA koolitusi sooviksid ka Eestisse?

19 vastust, kellest 2 märkis „-,“

### Vastajate tagasiside ja kommentaarid:

- Ei oska pakkuda (2)
- Ei ole ootusi
- Nt pettuse riskide juhtimine konkreetsetes valdkondades (nt ostud), Corporate governance auditeerimine, finantseerimis- ja investeerimistehingute auditeerimine, küberturvalisuse teemad jne.
- Erinevate eksamite koolitusi (va CIA ja CGAP).
- Eelistused puuduvad.
- Ei oska öelda.
- Ei oska praegu öelda.
- Uued tuuled auditeerimises, IT valdkond.
- Millised üldse olemas on? Pole õrna aimugi!
- Valitsemise hindamine.
- Hetkel ei oska vastata.
- External Quality Assessment.
- N/A.
- Ei oska praegu öelda.
- Millest on juttu? Milliseid olemas on?
- CIA, tegelikult nimekirja silma ees omamata - kõiki, sest Eesti siseselt on kõik tosin lektorit vist juba ära kuulnud ning hindaks laiemat kogemust ning sertifitseeritud taustaga kutseala asjatundjaid vahelduseks ka kuulata.

## 16. Milliseid teemasid soovid kuulata/arutada 2018. a infohommikutel / ümarlaudadel?

25 vastajat

### Vastajate tagasiside ja kommentaarid:

- Senist formaati võiks jätkata, st pakkuda võimalusi kohtuda ja tutvuda erinevate asutuste siseauditite nõ kōögipoolega. (2)
- Soovin, et liikmed oleksid ise aktiivsed oma teemadega välja tulema, selleks peab ESAÜ tegema selgitustööd ja julgustama inimesi.
- Riigikontrolliga koostöö võimalustest.
- Erasektor - LHV, jne.
- Spetsiifilised teemad teatud valdkondade auditeerimisest (a la hangete auditeerimine, turunduse ja kommunikatsiooni auditeerimine, personaliriskide auditeerimine, IT arenduste auditeerimine, strateegilise planeerimise auditeerimine, jne).
- Risk management, siseauditijuhtide ümarlaud.
- Eetika ja korrupsioon; väikeste siseauditi gruppide töö / juhtimine / kvaliteedi tagamine; avaliku teabe seaduse muudatused; IT riskide hindamine organisatsioonis; tulemusauditi

läbiviimine.

- Näiteks oleks huvitav kuulata ja arutada praktilist laadi teemadel - milliseid hinnangute legend kasutatakse, kuidas on aruanded üles ehitatud, kuidas on soovitude rakendamise seire juurutatud.
- Pikemat arendust usalduskolmnurga teemal.
- Ei oska öelda.
- Ei oska praegu öelda, aga kõikvõimalikud aktuaalsed teemad, mis jooksvalt nõ pilti tulevad.
- Hästi õnnestunud auditite analüüs, mis olid edutegurid.
- Võiks teha ärivaldkonnapõhiseid ümarlaudasiid - ministeeriumid jt riigiasutused; finantsasutused, kaubandus, tootmine.
- Riskid ja huvide konfliktid. Aktuaalne teema 2018 isikuandmete kaitse.
- Enesehindamine ühe siseaudiitoriga üksuses.
- E-doki rakendajate kogemused, Andmekaitse teemal läbi viidud töövõttude kogemused.
- Ettepanekuid ei ole.
- Isikuandmete üldmäärusele vastavuse auditeerimise kogemused ja esimesed õppetunnid.
- Data protection.
- N/A
- Ei oska praegu öelda.
- Hea praktika.
- IKT teemasid.
- -

## **17. Kuhu sooviksid minna kolleegidele külla 2018. aastal?**

32 vastajat, kellest üks märkis „-,„.

### **Vastajate tagasiside ja kommentaarid:**

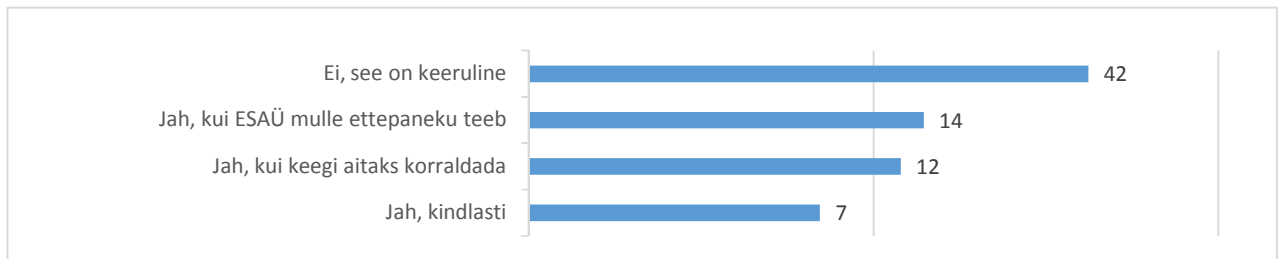
- Riigikontroll, RaM FKO, kõigi ministeeriumite SAO-d, BIG4 siseauditi teenuse valdkonna üksused, samas ka erakapitalil tegutsevates ettevõtetes siseauditi üksused. Teemadeks head praktikad, mured ja rõõmud. RaM FKO puhul ka täidesaatva riigivõimu asutustes siseauditi funktsiooni koordineeriva ja kvaliteedi kontrolli ülesannete teema. (2)
- Ei ole erisoove.
- IF kindlustus, Bigbank, Swedbank, Töötukassa.
- Puudub ettepanek.
- Suurettevõtted.
- Luminor pank, Swedbank, Tallinna Sadam, Ramirent, Eesti Energia.
- Tallinna Ülikool. Telia.
- Ramirent, Eesti Energia.
- Haiglad, haigekassa, keskkonnalaborid, teletorn.
- Huvi pakuksid erinevad äriühingud (ministeeriumid ja teenuspakkujad ei paku eriti huvi).
- Pank.
- Erisoove ei ole, külastan heameelega kolleege.
- Superministeeriumisse ja mõnda panka.
- Igale poole.
- Jah.
- Mõnda ministeeriumi, Kaitseväge, Tallinna linnavalitsusse, Eesti Energiasse.
- Tööstus- ja tootmisettevõtetesse.
- Levira AS, Eesti Raudtee AS, TransferWise, BLRT Grupp AS.
- Kes on valmis vastu võtma. Üritused külla kolleegile on alati huvitavad ja annavad võimaluse sotsiaalseks suhtlemiseks.

- Tallinna Kaubamaja.
- Rahandusministeerium, Töötukassa, Eesti Raudtee.
- Keeruline vastata - kõik organisatsioonid on unikaalsed.
- Hetkel ei oska vastata.
- Pangandusvaldkond, ministeeriumite allasutused.
- Kohalikku omavalitsusse (nt Tallinna linn või Viimsi vald), teadusasutus (nt TTÜ).
- Swedbank.
- Pangandussektor.
- Ei oska praegu öelda.
- Tallinna Sadam, Lennujaam
- Sobivad kõik kohad.

### 18. Kas oleksid valmis kolleege võõrustama oma ettevõttes/asutuses?

75 vastajat

	Vastanute	
	arv	%
Jah, kui keegi aitaks korraldada	12	16%
Jah, kindlasti	7	9%
Jah, kui ESAÜ mulle ettepaneku teeb	14	19%
Ei, see on keeruline	42	56%



### 19. Kas sinu organisatsioonis on häid eksperte, keda võiksime kutsuda lektoriks ESAÜ koolitustele/seminaridele?

20 vastajat, kellest 2 märkis „-,„

- On ikka.
- Helen Anijalg.

#### Vastajate tagasiside ja kommentaarid:

- Ei (3 vastajat)
- Hannes Kont - SiM kriisireguleerimise ja päästepoliitika asekanstler, rääkida võiks elutähtsate teenuste ja hädaolukorra seaduse valdkonnas, sest teema on aktuaalne, horisontaalne, kõiki puudutav, st eeldab ühist inforuumi, head koostööd, mõistmist, arusaamist ja koostöimes tegutsemist. (2)
- ERR-il on palju häid ajakirjanikke, nende kompetentsid: intervjuerimine; info hankimine; kirjutamine.
- Jään vastuse võlgu. Ma ei saa teiste eest rääkida.
- EAS riskikontrolli valdkonnajuht Eve Riga, + palju häid esinejaid ettevõtluse, turismi, välisinvesteeringute ja regionaalpoliitika teemal (kui peaks vaja olema)
- On küll teemal töövõimehindamine :), ka uuringud tööjõuturust (nende teenustest)

- Kindlasti leidub palju erinevaid eksperte väga erinevatest valdkondadest. Kedagi ekstra välja tuua ei oska.
- ERR-is on ajakirjanikud, sh uurivad ajakirjanikud, kelle töö sarnaneb siseaudiitori omale
- Marge Keerig (SEB Panga riskihalduse osakonna juht), erinevate riskide juhtimise ja analüüsimisega seotud teemadel väga tugev ekspert.
- Vist ei ole kedagi, kes võiks rääkida Siseaudiitorile huvitavatel teemadel.
- Nele Laidvee valdab meil eetika teemat, Kai Realo peadirektori ja endise turundajana on varem käinud teistele esinemas, aga mitte meie ühingu.
- Hetkel ei ole.
- Ei oska praegu öelda.

## 20. Kuidas saab ESAÜ sind valdkonna tegevustes veel toetada?

20 vastajat, kellest 2 märkis „-,“

### Vastajate tagasiside ja kommentaarid:

- Aktiivsemalt ja mõjusamalt kõlada avalikkuses, tutvustada professioni järelkasvu tagamiseks, kutse populariseerimine. (2)
- Mõtlen ja annan teada :)
- Anda ligipääs CIA testidele.
- Soovin sooritada CGAP eksamit ja siinkohal koolitust, õpetust, abi eksami ettevalmistamise osas
- Praktiline koolitus.
- Sertifitseerimine.
- Praegu ei tule ette, et milles veel? Mulle meeldib väga see, et teete ka artikkelit aeg-ajalt tõlkeid
- Kutseksamiks ettevalmistusel.
- Ei oska öelda.
- Praegu on kõik väga ok, püüan ise endale luua ühingu erinevaid arenguvõimalusi.
- Oma eksisteerimisega juba aitate ja tore on olla sellise suure ja hooliva pere liige.
- Hea oleks, kui tekiks heade praktikate näidised - infopank (nt valdkondade lõikes efektiivsete tööprotseduuride (tööpaberite näidised), nt valdkondaade lõikes tüüpriiskide nimekiri jne.
- Hetkel on vajadused vast kaetud.
- Olen hetkeolukorraga rahul.
- Praegu kõik oluline toimib ning ESAÜ tugi on päris hea.
- Riskijuhtimise teemad.
- Segane küsimus :) Tegelikult piisaks täiesti, kui ESAÜ oleks avatud ja kaasav kõigis oma tegevustes ning juhatuse suhtes asjalikkusega ka vigade käsitlemisel.

## 21. Millistesse ESAÜ ettevõtmistesse oled nõus ka ise panustama?

75 vastajat

### Vastajate tagasiside ja kommentaarid:

- Ma ei soovi või ei saa ESAÜ tegevustesse panustada. 38 vastajat
- Aastakonverentsi korraldustiimis osalemine. 12 vastajat
- Koolitus- ja arenduskomisjoni töös osalemine. 10 vastajat
- Kodulehele artiklite, uudiste, üritustest kokkuvõtete jms kirjutamine. 10 vastajat
- Eetikakomisjoni töös osalemine. 8 vastajat
- Fotode/videote tegemine ESAÜ üritustel. 8 vastajat

- ESAÜ infohommikute või Kolleegile külla ürituste korraldamine. 7 vastajat
- Siseauditilane teavitustöö koolides, abi sponsorite leidmisel. 6 vastajat.
- Arendustegevused (koduleht, ühingu e-asjaajamine jms) 6 vastajat
- Spordisektsiooni ürituste korraldamine 2 vastajat
- IIA, ECIIA jm auditilaste materjalide tõlkimine ja toimetamine. 2 vastajat
- Muul viisil (täpsusta kommentaariaknas). 5 vastajat

**Kommentaariid:**

- Hetkel ei oska vastata, sõltub ajagraafikust.
- Eks näis.
- Võin kutsuda kolleege külla.
- Suhtluses Audiitorkoguga.
- 2018 on väga keeruline aeg ettevõttes.
- Panustan juba revisjonikomisjonis.

**21a Kui vastasid eelmisele küsimusele "Muu", siis palun täpsusta sind huvitavaid tegevusi.**

7 vastust

**Vastajate tagasiside ja kommentaarid:**

- Sise- ja väliskommunikatsioon, sotsmeedia, koostöösuhte loomine partneritega.
- Kui tuleb pakkumine, siis saab hinnata, kas ajagraafik võimaldab osalemist.
- Riskijuhtimise Aastakonverentsi korraldamisel ESAÜ huvidega arvestamine.
- Arendusprojektid, küsitluste tegemine ja läbiviimine, uuringud, töö inimestega.
- Ääremärkusena: see küsimustik on liiga pikk!
- Võiksin vajadusel panustada lektorina
- Üldiselt sõltub kõik edasistest karjäärivalikutest. Koolides käin ma külalislektoriks niigi, aga arusaamatuks jääb selle seos sponsorite leidmisega (miks ühes valikus koos?). Tartu infohommikud jääks aga ilma minuta vist toimumata.