

8. november „Personalijuhtimise tehnoloogia - kuidas mitte ajale jalgu jääda“

Karl Laas, Upsteem.com OÜ tegevjuht ja kaasasutaja. Raamatu “Sissejuhatus personalivaldkonna infosüsteemidesse” kaasautor.

Karl on personalijuhtimise tehnoloogia (HRTech) fänn. Hariduselt on Karl jurist, kes on juhuse tahtel realiseerinud mitmeid riiklike infosüsteeme ning olnud tippametnik. Juhtimise kaudu on Karl jõudnud personalitöö ja selle tehnoloogilise poole juurde.

Karl räägib järgmistest teemadest:

1. Tehnoloogia kasutamine juhtimises – piitsast kaugtöö ja kodukontorini.
2. Kas robotid värbavad roboteid ja mida tehisintellekt (AI) veel teha võib?
3. Kas masinad on paremad õpetajad kui inimesed ja miks(mitte)?
4. Kas kaasaegne talendijuhtimine annab minu organisatsioonile õigustuse töötajate sotsiaalmeedia kontosid monitoorida?
5. Kuidas siseaudiitorina HR valdkonna arengule mitte jalgu jääda?

Infotehnoloogia tungib järjest enam erinevatesse eluvaldkondadesse. Samal ajal on üksiku toote ehitamine järjest lihtsam. Lisaks tehnoloogilise võimekuse kasvule toimub ka tehnoloogia pihustumine. Igas organisatsioonis ja vahel ka meeskonnas on kasutusel järjest rohkem erinevaid süsteeme ja tehnilisi lahendusi vahel ka väga kitsaste ülesannete täitmiseks. Kas kogu IT peab olema meie oma serveriruumis luku taga või kas me võime ka sisse osta erinevaid IT lahendusi turult? Kas otsustama peaks IT juht, siseaudiitor, turbejuht või kõik nemad koos? Mille järgi peaks otsustama, mis on vajalik või kasulik lahendus? Kas siseaudiitor peaks kõiki uusi tehnoloogiaid mõistma ja suutma suunata nende kasutuselevõttu? Milline on siseaudiitori roll uute teenuste hankimisel ja kuidas üldse oleks hea ja õige hankida? Millised on minimaalsed nõuded, mida siseaudiitor peaks erinevate süsteemide kasutuselevõttule seadma, kui üldse peaks? Karl räägib oma ettekandes ka andmekaitsest ja GDPR rakendamise probleemidest seoses personalivaldkonnaga.